SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött a szakirányú oktatást szervező duális képzőhely (a továbbiakban: Duális Képzőhely) és a szakirányú oktatásban részt vevő tanuló/képzésben részt vevő személy[1] (a továbbiakban: Tanuló/Képzésben részt vevő személy) között (Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy a továbbiakban együtt: Felek) a(z)) **4 1013 2301** azonosító számú **CUKRÁSZ** szakma …….szakmairánya[2] szakirányú oktatása céljából az alábbi feltételek szerint.

A szakirányú oktatás helye szerint illetékes területi gazdasági kamara által nyilvántartásba vett duális képzőhely nyilvántartási azonosító száma *a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet* (a továbbiakban: Szkr.) 244. § (1) bekezdésének *a)* pontja alapján[3]: ……

1. Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy adatai

Duális Képzőhely	**Tanuló/Képzésben részt vevő személy**
Adószám: ☐☐☐☐☐☐☐☐-☐-☐☐	Oktatási azonosító: 7☐☐☐☐☐☐☐☐
Név: ….....	Név: .....
.....	Születési név: .....
Székhely: ☐☐☐☐……..….....	Születési hely: .....
..…….……	Születési idő: ☐☐☐☐ ☐☐ ☐☐
Cégjegyzékszám/Egyéni vállalkozó/Egyéb szervezet	Anyja születési neve: …….....
nyilvántartási száma: …….....	Lakcím: ☐☐☐☐ .....
Statisztikai számjel: ……..…....	…….....
Képviselőjének családi és utóneve:	tel.: .....
……..……	e-mail: ……..…….…..@.....
A szakirányú oktatás helyszíne:	Jelen szakképzési munkaszerződés megkötéséig korábban megszerzett szakmája(i):
név:	☐ nincs ☐ van, száma: ……
cím: ☐☐☐☐…….....	megnevezése: ……..……..
..…….…..……	száma: ……..
tel.:	megnevezése: ……..……..
e-mail: ……..…….…..@.....	Törvényes képviselő (szülő vagy gyám)[4]
A szakirányú oktatásért felelős személy	név: .....
neve:	lakcím: ☐☐☐☐ .....
tel.:	.....
e-mail: ……..….....@.....	tel.: .....
	e-mail: ……..….....@.....

[1] Nem kívánt rész törlendő a mintaszövegből, azaz tanulói jogviszony esetén csak a „Tanuló” illetve „tanulói jogviszony”, felnőttképzési jogviszony esetén csak a „Képzésben részt vevő személy” illetve „felnőttképzési jogviszony” kifejezés használandó végig a szerződésben

[2] Szakmairány is feltüntetendő, ha releváns, ha nincs szakmairány, törlendő

[3] Nyilvántartási azonosító szám az ISZIIR-rel megegyezően

[4] Kitöltése csak 18. év alatti tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő Tanuló/Képzésben részt vevő személy esetén kötelező

2/A.[5] Tanuló/Képzésben részt vevő személy[6] a jelen szerződés keretében megvalósítandó szakirányú oktatás kezdetének időpontjában a

szakképző iskola technikum

☐☐ évfolyamának ☐ I. ☐ II. félévében,

2 tanéves szakképzésben (a szakirányú oktatás hossza ebből ☐,☐ tanév)

folytat tanulmányokat.

2/B.[7] Képzésben részt vevő személy a jelen szerződés keretében megvalósítandó szakirányú oktatás kezdetének időpontjában a

szakképző iskola technikum

felnőttképzési jogviszony keretében szervezett szakmai oktatásában folytat tanulmányokat, a szakmai oktatás teljes hossza

☐☐ hónap,

ebből a szakirányú oktatás hossza:

☐☐ hónap.

3. A szakképző intézmény adatai, amellyel Tanuló/Képzésben részt vevő személy tanulói jogviszonyban/felnőttképzési jogviszonyban van:

Szakképző intézmény

Neve: Budapesti Gazdasági SZC Giorgio Perlasca Technikum és Szakképző Iskola

OM azonosítója: 203061/026

Székhelye: 1106 Budapest, Maglódi út 8.

Törvényes képviselőjének neve Banusné Molnár Zsuzsanna Judit megbízott igazgató

telefonszám: 06-1-262-99-23 e-mail: titkarsag@perlasca.hu

telefonszám2: 06-70-777-0053 e-mail: vizvari.gergo@perlasca.hu

4. A Felek *a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény* (a továbbiakban: Szkt.) előírásai szerint, kölcsönösen és egybehangzóan nyilatkoznak arról, hogy egymással szakképzési munkaszerződést kötnek.

5.1. A jelen szakképzési munkaszerződés alapján oktatott szakma képzési ideje a Szakmajegyzék szerint:☐ illetve ☐év.

5.2. A jelen szakképzési munkaszerződés időbeli hatályának

a) kezdete (biztosítási jogviszony kezdete): 2027. 09. ☐☐.

b) vége: 202... 04. 30.[8]

6. Tanuló/Képzésben részt vevő személy elfogadja a szakirányú oktatásban való részvétel feltételeit, és kötelezettséget vállal a Duális Képzőhely irányítása szerint a szakirányú oktatásban való részvételre.

[5] A 2. pont nem kívánt változata törlendő

[6] Képzésben részt vevő személy esetén kizárólag akkor töltendő, ha a tanév rendjének figyelembevételével szervezik a szakmai oktatást, a szakképzési évfolyamok megtartásával

[7] Kizárólag akkor kell kitölteni, ha nem évfolyami keretben, hanem az Szkt. 34. § (1) bekezdés b) pontja alapján a tanév rendjének figyelmen kívül hagyásával szervezik a szakmai oktatást (felnőttképzési jogviszonyban)

[8] Egyben a szakirányú oktatás (és a teljes szakmai oktatás) várható befejezési időpontja

7. Duális Képzőhely vállalja Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását, továbbá kötelezettséget vállal Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára az Szkt.-ban meghatározott munkabér és egyéb juttatások nyújtására.

8. Tanuló/Képzésben részt vevő személy kijelenti, hogy egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezik.

9. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy a szakmára előírt egészségügyi feltételeknek és pályaalkalmassági követelményeknek megfelel.

10. Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatása körébe tartozó munkafeladatok Duális Képzőhely képzési programja alapján: .....

……...

……...

……

11. Jelen szerződés

teljes munkaidős részmunkaidős[9]

foglalkoztatásra irányul, a heti munkaidő 35 óra.

12. Duális Képzőhely az Szkr. 253. § (1) bekezdésében foglaltak alapján Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérét havi bruttó ….....…….. Ft-ban, azaz ……..... Forintban határozza meg.

13. A 12. pontban meghatározott munkabért Duális Képzőhely a Tanuló/Képzésben részt vevő személy ……..…… Banknál vezetett, ☐☐☐☐☐☐☐☐-☐☐☐☐☐☐☐☐-☐☐☐☐☐☐☐☐ számú bankszámlájára utólag, a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig átutalással teljesíti.

14. Duális Képzőhely kijelenti, hogy a 12. pontban meghatározott munkabér összegének megállapításánál figyelembe vette Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakmai felkészültségét, tanulmányi eredményeit.

15. Tanulót/Képzésben részt vevő személyt egyéb juttatásként a Tanuló/Képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások illetik meg, amelyről Duális Képzőhely a 17. pontban foglaltak szerint tájékoztatja Tanulót/Képzésben részt vevő személyt.

16. Tanuló/Képzésben részt vevő személy kötelezettséget vállal arra, hogy

– Duális Képzőhelyen a munkavállalóra vonatkozó előírásokat és kötelezettségeket betartja [Szkr. 165. § d) pont],

– Duális Képzőhely képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,

– a szakmai ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,

– a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,

– nem tanúsít olyan magatartást, amellyel Duális Képzőhely jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.

[9] A szakképzési munkaszerződést minden esetben a teljes szakirányú oktatási időre kell kötni (ebbe beleértendő az összes szakmai foglalkozás, függetlenül attól, ki végzi az oktatást). 18 éves korig a heti munkaidő egységesen legfeljebb 35 óra az Szkt. 78. § (1) bekezdése értelmében, 18 éves kor felett legfeljebb 40 óra

17. Duális Képzőhely kijelenti, hogy jelen szakképzési munkaszerződés aláírásával egyidejűleg Tanulót/Képzésben részt vevő személyt – *a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény* (a továbbiakban: Mt.) 46. és 47. §-ában foglaltak mellett – írásban tájékoztatta

- a munkabér és az egyéb juttatások kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,

- Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára nyújtható egyéb juttatásokról és kedvezményekről, azok mértékéről és nyújtásának feltételeiről,

- a munkaidő-beosztás szabályairól [Mt. 96. §],

- a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről,

- közreműködő igénybevétele esetén a Duális Képzőhely által igénybe vett vagy várhatóan igénybevételre kerülő közreműködő megnevezéséről, székhelyén vagy telephelyén lévő szakirányú oktatási helyszínéről vagy helyszíneiről, képviselőjének családi és utónevéről, Tanulónak/Képzésben részt vevő személynek a Duális Képzőhely által igénybe vett közreműködőhöz történő kirendelésének időtartamáról.

18. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy Tanuló – egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen történő – szakirányú oktatásáról gondoskodik.

19. Tanulót évente negyvenöt munkanap szabadság illeti meg. Duális Képzőhely a szabadság kiadásánál figyelemmel van az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. Duális Képzőhely a nyári szünetben legalább húsz munkanap szabadságot Tanuló véleményének kikérését követően megállapított időpontban egybefüggően ad ki.

/

Képzésben részt vevő személyt évente harminc munkanap szabadság illeti meg.

20. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy a regisztrációs és tanulmányi alaprendszerben Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásával összefüggésben rögzíti az Szkr. 224. §-ában előírtakat.

21. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy által előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal a Duális Képzőhely rendelkezik. A Tanuló/Képzésben részt vevő személy köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. A titoktartási kötelezettsége a szakképzési munkaszerződés megszűnését követően is fennmarad.

22. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását írásba foglalják, annak tartalmát közös megegyezéssel módosíthatják.

23. A tanulói jogviszony / a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt jelen szakképzési munkaszerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik Feleket. A tanulói jogviszony / a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérre és más juttatásra nem jogosult.

24. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésével, illetve megszüntetésével egyidejűleg e tényről értesíti a szakképző intézményt.

25. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésekor Tanuló/Képzésben részt vevő személy részére – a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett – igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

26. A Duális Képzőhely a Tanulótól/Képzésben részt vevő személytől csak olyan adatot kérhet, amely a személyiségi jogait nem sérti, és amely adat a szakképzési munkaszerződés létesítése szempontjából lényegesnek tekintendő. A Tanuló/Képzésben részt vevő személy tudomásul veszi, hogy amennyiben a szakképzési munkaszerződés megkötése céljából személyes adatok kezelése válik szükségessé, úgy azt kizárólag az adatvédelemre vonatkozó hatályos európai uniós és magyar jogszabályok, valamint a Duális Képzőhely vonatkozó hatályos szabályzatainak megtartásával, célhoz kötötten és csak a cél

eléréséhez szükséges mértékben végezheti. A Duális Képzőhely minden esetben tájékoztatja a Tanulót/Képzésben részt vevő személyt a személyes adatainak kezeléséről. A Duális Képzőhely a Tanulóra/Képzésben részt vevő személyre vonatkozó tényt, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben vagy a Tanuló/Képzésben részt vevő személy hozzájárulásával közölhet. A Tanuló/Képzésben részt vevő személy tájékoztatást kérhet a Duális Képzőhelytől személyes adatainak kezeléséről, kérheti személyes adatainak a helyesbítését. A Tanuló/Képzésben részt vevő személy kérelmére a Duális Képzőhely tájékoztatást ad a Tanuló/Képzésben részt vevő személy általa kezelt, illetve az általa vagy rendelkezése szerint megbízott adatfeldolgozó által feldolgozott adatairól, azok forrásáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az adatfeldolgozó nevéről, címéről és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről, az adatvédelmi incidens körülményeiről, hatásairól és az elhárítására megtett intézkedésekről, továbbá – az érintett személyes adatainak továbbítása esetén – az adattovábbítás jogalapjáról és címzettjéről.

27. Egyéb rendelkezések: .....

……....

……....

……....

28. Jelen szakképzési munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben az Szkt.-t, az Szkr.-t és a Mt.-t kell alkalmazni.

Fiatal munkavállalónak minősülő tanuló esetén

A törvényes képviselő hozzájárulása szükséges a fiatal munkavállalónak minősülő tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő tanuló olyan jognyilatkozatának érvényességéhez, amely a munkaszerződés megkötésére, módosítására, megszüntetésére vagy kötelezettségvállalásra irányul.

29. Felek jelen szakképzési munkaszerződést mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Kelt: ....., 20☐☐. ☐☐. ☐☐.

Duális Képzőhely P.H.	Tanuló/Képzésben részt vevő személy	Fiatal munkavállalónak minősülő tanuló esetén törvényes képviselője

Jelen szakképzési munkaszerződést kapják:
1./ Duális Képzőhely
2./ Tanuló/Képzésben részt vevő személy (fiatalkorú tanuló esetén törvényes képviselője)